



# Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası

<b>Hazırlayan/Politika Sahibi:</b>	Kurumsal Yönetim Komitesi
<b>Onay Tarihi:</b>	26.02.2021
<b>Onay Makamı:</b>	Yönetim Kurulu
<b>Kapsamı:</b>	Yapı Kredi Bankası

# Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası

## 1) Vizyon

Bankanın vizyon ve misyonu çerçevesinde uzun vadeli sürdürülebilir büyüme elde etmek, tüm menfaat sahipleri için değer yaratmak, müşterilerin ve çalışanların ilk tercihi olma kapsamında, çeşitlilik ve kapsayıcılık kriterlerini bünyesinde bulunduran ortak bir şirket kültürünün oluşturulması teşvik edilmesi ve sürdürülmesi Bankanın başlıca hedefleri arasındadır. Çalışan profili için stratejik odak noktası olan yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması Yönetim Kurulu'nun oluşumunda da geçerlidir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmek, kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirmek, Bankanın odak hedef alanlarından.

## 2) Yönetim Kurulu Aday Belirlenmesi

Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri adayların belirlenmesi süreçlerinde ön plana alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve deneyimlerindeki çeşitliliğin, Yönetim Kurulu'nun temel işleyişi başta olmak üzere, şirketin faaliyetlerinin de daha etkin biçimde yönetilmesine katkısı olmaktadır.

Yönetim Kurulu'na aday belirlenmesi sürecinde şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmektedir.

## 3) Ölçülebilir Hedefler

Yönetim Kurulu atama sürecinde yetkinliklerin göz önünde bulundurulmasının yanı sıra, her türlü çeşitliliğin oluşturulması da öneme sahiptir. Banka, Yönetim Kurulu içerisinde yöneticilerin görüşlerinin dinlendiği, fikirlerinin önemsendiği ve ön yargının, ayrımcılığın ve her türlü olumsuz unsurun tolere edilmediği bir ortam oluşturur.

Yapı Kredi Bankası cinsiyet eşitliğine ve kadınların iş hayatına dahil edilmesine, iş hayatında güçlendirilmesine büyük önem vermektedir. Kadınların iş hayatında liderlik pozisyonlarında daha fazla yer alması için yapılan çalışmalar devam etmektedir ve daha iyisi hedeflenirken kadın çalışan ve kadın yönetici çalışan oranının arttırılmasına azami özen gösterilmektedir.

Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu'nda kadın üye sayısı oranının 5 yıl içinde en az %30 seviyesine ulaşması hedeflenmiştir.

## 4) İzleme

Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi, bu politikada yer alan ölçülebilir hedeflerin başarılmasının izlenmesinde ve gözden geçirilmesinde sorumluluk sahibidir.