



## Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. Tazminat Politikası

---

Banka çalışanlarına yönelik tazminat ödemeleri 4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

**Kıdem Tazminatı:** İş sözleşmesi, iş yasalarına göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine uygun olarak sona eren çalışana veya çalışanın vefatı halinde mirasçılara yine iş yasası hükümlerine istinaden, söz konusu çalışanın çalışma süresi ve ücreti baz alınarak ödenmektedir. İlgili çalışanın kıdem tazminatına hak kazandığı dönemde yürürlükte bulunan kıdem tazminatı tavanı uygulanmaktadır.

**İhbar tazminatı:** İş sözleşmesi, İş Kanununa göre yasal ihbar sürelerine uyulmaksızın Banka tarafından sona erdirilen çalışanlara ihbar tazminatı ödenmekte veya çalışana iş sözleşmesinin feshedileceğinin bildirilmesi suretiyle iş arama izni verilerek ihbar süresi kullanılabilmektedir.